



Cultura

Secretaría de Cultura

IMCINE

Instituto Mexicano de Cinematografía



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA (IAA-2024)

[Handwritten signatures in blue ink]



CONTENIDO

DIRECTORIO DE INTEGRANTES.....	3
PRESENTACIÓN.....	6
APARTADO 1.- RESULTADO DE RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO	7
APARTADO 2.- NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORES PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES	14
APARTADO 3.- NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES	5
APARTADO 4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDICACIÓN ENTRE LAS PARTES	19
APARTADO 5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS	21
APARTADO 6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS	25
APARTADO 7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN	28
APARTADO 8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA RECIBIDAS	30
APARTADO 9. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO	32
ANEXOS.....	35
HOJA DE FIRMAS APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024.....	70



DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2024

3

Nombre	Cargo en el IMCINE	Cargo en el Comité de Ética	Extensión telefónica	Dirección de correo electrónico
Claudia Delgado Martínez	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta	5392	claudia.delgado@imcine.gob.mx
José Miguel Álvarez Ibargüengoitia	Coordinador Técnico	Presidente Suplente	5311	miguel.alvarez@imcine.gob.mx
Patricia Rivera Ramírez	Jefa de Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva	5321	patricia.rivera@imcine.gob.mx
Ericka García Gutiérrez	Coordinador de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Secretaria Ejecutiva Suplente	7046	egarcia@imcine.gob.mx
Cecilia Estela Rivera García	Subdirectora de Recursos Materiales y Archivo	Secretaria Técnica	5367	cecilia.rivera@imcine.gob.mx
José Luis Rodríguez Gutiérrez	Subdirector de Programación, Presupuesto y Contabilidad	Secretario Técnico Suplente	5324	joseluis.rodriguez@imcine.gob.mx



Cultura

Secretaría de Cultura

IMCINE

INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFIA



Diana Tita Martínez Chiapas	Directora de Apoyo a la Producción Cinematográfica	Miembro Propietario Directores	5348	dianamtz@imcine.gob.mx
Mónica Graciela Luna Sayos	Directora de Vinculación Regional y Comunitaria	Miembro Suplente Directores	0552	monica.luna@imcine.gob.mx
Esme Margarita Jofre Díaz	Subdirectora de Cortometraje	Miembro Propietario Subdirectores	5351	esme.jofre@imcine.gob.mx
Lucía Antares Alfaro Hernández	Subdirectora de Vinculación Regional	Miembro Suplente Subdirectores	0551	lucia.alfaro@imcine.gob.mx
Karina Hernández Vázquez	Jefa de Departamento de Recursos Materiales	Miembro Propietario Jefes de Departamento	5369	karina.hernandez@imcine.gob.mx
Raudel Avelar Garay	Jefe de Departamento de lo Contencioso	Miembro Suplente Jefes de Departamento	5305	jefcont@imcine.gob.mx
Cristina Magallán Torres	Coordinadora de Proyectos Cinematográficos	Miembro Propietario Enlaces	7089	cmagallan@imcine.gob.mx
Juan José León Morales	Profesional de Servicios Especializados	Miembro Suplente Enlaces	5370	servicios@imcine.gob.mx

4

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



2024
Felipe Carrillo
PUERTO



Cultura

Secretaría de Cultura

IMCINE

INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA



Irene Patricia Navarrete López	Analista de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Propietario Operativos	5371	patricia.navarrete@imcine.gob.mx
María del Pilar Arroyo Alfaro	Coordinadora de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Suplente Operativos	5339	parroyo@imcine.gob.mx
Miguel Ángel Álvarez Colín	Jefe de la Oficina de Representación en el IMCINE	Miembro Propietario Oficina de Representación	0512	miguelangel.alvarez@imcine.gob.mx
Virginia Camacho Navarro	Directora Jurídica	Asesora Jurídica	5301	vcamacho@imcine.gob.mx
Guillermo Noguera Guarneros	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor Recursos Humanos	5316	guillermo.noguera@imcine.gob.mx

5

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



2024
Felipe Carrillo
PUERTO



PRESENTACIÓN

De conformidad con los lineamientos establecidos en el documento de nombre "Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, 2024", establecidos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF), se presenta el Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía; dicho documento contiene la información referente a las actividades llevadas a cabo por dicho Comité de acuerdo al Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024, aprobado por el Comité y registrado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

La estructura del presente informe, ha sido elaborada en apego al Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

6

[Handwritten signatures in blue ink]



7

APARTADO 1.

“Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo”



ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2024					
CLAVE	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	PLAZO LÍMITE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	ACCIONES IMPLEMENTADAS
1.1.1	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	70%	Difusión e invitación permanente y continua realizar acciones de capacitación o sensibilización provistas por la, entonces, Secretaría de la Función Pública (SFP) por medio del Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP). Lo anterior con la intención de promover la actualización de conocimientos para su actuación como integrantes del Comité de Ética y valores aplicables en la vida cotidiana. Se detalla información en los Anexos 1 y 1 A.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





1.1.2	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del ente público	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	70%	Difusión e invitación permanente y continua realizar acciones de capacitación o sensibilización provistas por la, entonces, Secretaría de la Función Pública (SFP) por medio del Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP) para todas y todos los Servidores Públicos del IMCINE. Lo anterior con la intención de promover la actualización de conocimientos para su actuación como servidores públicos y valores aplicables en la vida cotidiana. Se detalla información en los Anexos 2 y 2A.
-------	--	---------------------	-------------------------	-----	--

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





1.2.1	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF).	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	100%	Referente a esta actividad, se informa que no se recibieron solicitudes de asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses ante el Comité de Ética. Sin embargo se entregaron los reportes trimestrales correspondientes en el SSECCOE. Se adjunta Anexo 5 como evidencia.
2.1.1	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	100%	Referente a la presente actividad, se llevó a cabo la difusión del "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia de actos de corrupción", con la finalidad de promover el actuar correcto entre las colaboradoras y colaboradores del IMCINE, así como dar herramientas de actuación en caso de ser testigos y/o víctimas de alguna situación de dicha índole. Se adjunta Anexo 6 como evidencia.
2.1.2	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023	01 de abril de 2024	29 de noviembre de 2024	100%	Se difundió el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023 a través de los canales de comunicación internos, como INFORED y grupo de WhatsApp para las colaboradoras y colaboradores que no tienen cuenta de correo electrónico, así como la invitación a firmar la carta compromiso de apego al documento. Lo anterior con la finalidad que las y los colaboradores conozcan los valores y reglas de integridad a los que deben apegarse en su actuar como servidores públicos. Se anexa Anexo 7 como evidencia.





2.1.3	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	100%	La presente actividad se llevó a cabo en tiempo y forma, conforme a lo establecido en el PAT; estas acciones tienen como resultado el mayor conocimiento de las y los colaboradores en materias de ética pública y prevención de actuación bajo Conflicto de Interés, lo que disminuye y/o evita la incidencia de los mismos en acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Instituto. Se adjunta Anexo 8 para referencia.
3.1.1	Concluir la atención y registro de las denuncias en regazo	02 de enero de 2024	15 de mayo de 2024	100%	Respecto al presente punto, informamos que no tenemos ninguna atención de denuncia en rezago, por lo tanto no hay información a reportar. Se adjunta Anexo 3 como referencia.
3.1.2	Registrar y atender las denuncias que reciba el comité de ética	02 de enero de 2024	15 de diciembre de 2024	100%	Respecto al presente punto, informamos que, durante el ejercicio fiscal 2024, el Comité de Ética no recibió ninguna queja y/o denuncia, de tal manera que no contamos con información que reportar. Se adjuntan Anexo 4 y Anexo 4A como referencia.
3.2.1	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidas por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02 de enero de 2024	29 de noviembre de 2024	100%	El seguimiento a las denuncias recibidas en el periodo referido se ha llevado a cabo en tiempo y forma en cada uno de los ejercicios fiscales mencionados. Se adjunta Anexo 9 como referencia.
4.1.1	Incorporar en el SSECOE el Informe Anual de Actividades 2023	02 de enero de 2024	12 de febrero de 2024	100%	Se incorporó el Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética en el SSECCOE el día 08 de febrero de 2024. Se adjunta Anexo 10 como referencia.



4.1.2	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética 2024	01 de febrero de 2024	31 de octubre de 2024	100%	Se llevó a cabo la requisición del Cuestionario Electrónico de Autoevaluación Anual del Desempeño del Comité de Ética, 2024 en el SSECCOE, con la intención de tener en cuenta cuáles son los puntos que nuestro Comité de Ética necesitaba fortalecer durante el ejercicio fiscal 2024, así como los cuestionarios trimestrales donde se informa la gestión del Comité de Ética.
4.1.3	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024	22 de enero de 2024	29 de marzo de 2024	100%	Se llevó a cabo, en tiempo y forma, la validación de las actividades aprobadas en el PAT 2024 en el SSECCOE, lo anterior tuvo como resultado dar constancia de nuestro compromiso con el PAT ante la UCMAPF. Se adjunta el Anexo 11 como referencia.
4.1.4	Incorporar al SSECCOE el PAT aprobado.	18 de enero de 2024	15 de abril de 2024	100%	Se realizó, en tiempo y forma, la carga del PAT aprobado y firmado al SSECCOE. Se adjunta el Anexo 12 como referencia.
4.1.5	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024	22 de enero de 2024	30 de mayo de 2024	100%	Se entregó en tiempo y forma la carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024, verificando la integridad y validez de la información brindada, junto a un sistema de resguardo y actualización. Se adjunta Anexo 13 como referencia.
4.1.6	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética	12 de febrero de 2024	31 de octubre de 2024	100%	La actividad se llevó a cabo en tiempo y forma, conforme a lo establecido en el Tablero de Control. Se adjunta Anexo 14 como referencia.
4.1.7	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024)	15 de agosto de 2024	21 de octubre de 2024	100%	Respecto a la presente actividad se informa que, durante el ejercicio fiscal 2024 no se llevó a cabo la ECCO, sin embargo la SFP solicitó llevar a cabo una presentación con el comparativo de resultados de dicha Encuesta en los periodos de 2019 a 2023. Se adjunta el Anexo 15 como referencia.





4.1.8	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	02 de enero de 2024	15 de diciembre de 2024	100%	Respecto a la presente actividad, se informa que se cargó la información en el SSECCOE. Se adjunta Anexo 16 como referencia.
5.1.1	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el comité de ética en 2023	02 de enero de 2024	29 de enero de 2024	100%	Esta actividad fue realizada en tiempo y forma, conforme a la prórroga del Aviso 014, se entregó y subió a SSECCOE el día 21 de febrero de 2024. Se adjunta Anexo 17 como referencia.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



APARTADO 2.

**“Número de personas servidores
públicas capacitadas en las
materias de ética, y prevención
de los conflictos de intereses”**





PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

Influenza Annual de Participación (INAP) 2024

19

Cultura

1000

Resumen: Investigaciones del Comité de Fomento de la Industria de la Música de Colombia que arrojan luz sobre el mundo de la música popular, los músicos de la ciudad de Bogotá y los músicos de la zona rural.

[illegible]

*Tutti i nostri appuntamenti sono di massima libertà di accesso. Il solo costo dei documenti da compilare può essere coperto da qualche contributo economico, riservato alle dirette trionfali, per evitare del riciclaggio e altro così. Sono informazioni, informazioni. Roma: l'ufficio di Roma dell'Amministrazione del Giuramento.



1

Revised: 01/10/2018

Av. División del Norte 2452 piso 3, col. Portales Sur, C.P. 03300, Alcaldía Benito Juárez, CDMX Tel 55 5448 5300 www.imcine.gob.mx



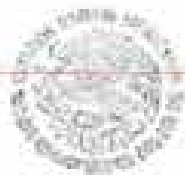


APARTADO 3.

“Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones”

17

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad:

3.1.2

18

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Instituto Mexicano de Cinematografía, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias	(Suma de casos)			

Durante el periodo de 2024, la Institución no reportó algún tipo de vulneración dentro de su personal.

Fuente: Comité de Ética de Instituto Mexicano de Cinematografía

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



APARTADO 4.

**“Número de denuncias que
fueron concluidas por medicación
entre las partes”**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Durante el ejercicio fiscal 2024, el Comité de Ética del IMCINE no recibió ninguna queja y/o denuncia por acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Instituto; derivado de lo anterior, no fue necesario implementar ninguno de los procedimientos que la normativa prevé para coadyuvar a la solución consensuada de conflictos.

20

[Handwritten signatures in blue ink]





APARTADO 5.

**“Número de recomendaciones
emitidas, y seguimiento a las
mismas”**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and several vertical signatures.]



Durante el ejercicio fiscal 2024, el Comité de Ética del IMCINE no recibió ninguna queja y/o denuncia por acciones contrarias a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Instituto; sin embargo cabe mencionar que se concluyó el seguimiento a una denuncia del año 2023, misma que aparecía con el estatus "en rezago", a continuación se muestra la información correspondiente a la misma.

22

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad] concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A+B+C1 ó C2 ó C3=)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-IMCINE-000001-2023					1	Capacitación-sensibilización	
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	1		1

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía



DENUNCIAS RECIBIDAS DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2024, SEGÚN PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD.

23

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad:

3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Instituto Mexicano de Cinematografía, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias (Suma de casos)				

Durante el periodo de 2024, la Institución no reportó algún tipo de vulneración dentro de su personal.

Fuente: Comité de Ética de Instituto Mexicano de Cinematografía



DENUNCIAS RECIBIDAS DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2024 SEGÚN TIPO DE CONDUCTA.

24

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Mexicano de Cinematografía, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias	(Suma de casos)			

Durante el periodo de 2024, la Institución no reportó algún tipo de vulneración dentro de su personal.

Fuente: Comité de Ética de Instituto Mexicano de Cinematografía



APARTADO 6.

**“Conductas que se hayan
identificado como Riesgos Éticos”**

[Handwritten signatures in blue ink]





De acuerdo con los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO 2022) y a pesar de que existe una constante difusión de la visión, misión y valores propios del IMCINE, para todos las y los servidores públicos es necesario fortalecer este conocimiento, pues existe un incumplimiento en el “decir y hacer” con respecto a las actitudes y comportamientos que posee el personal de mando, causando un impacto no favorable en el trabajo de todos y todas, es por ello que representa un riesgo vulnerable en el IMCINE; con respecto al factor “Derechos Humanos” se menciona en dicha encuesta, que rara vez en el IMCINE se promueven estos derechos de proteger, respetar, y garantizar los mismos.

No obstante y a pesar de que también hay difusiones constantes de capacitación para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque a Derechos Humanos, las servidoras y servidores públicos consideraron que dichos cursos no cubrieron tanto esas necesidades de capacitación y por tanto, representan también un riesgo vulnerable.

A continuación encontrarán una tabla la cual desglosa los posibles riesgos, principios o reglas de integridad que se encontraron vulnerables, de acuerdo al análisis detallado de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO 22).

NOMBRE DEL RIESGO	PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD POSIBLEMENTE VULNERADA	DESCRIPCIÓN DEL POSIBLE RIESGO
1. Desempeño laboral inadecuado por parte del personal del Instituto.	Principios de: Legalidad, Honradez, Derechos Humanos Valores de: Cooperación, Cuidado del Entorno Cultura y Ecológico, Igualdad y No Discriminación	Incumplimiento de las funciones atribuciones y comisiones encomendadas, faltando el desempeño permanente con el liderazgo, integridad y no discriminación y derechos humanos



	Reglas de Integridad de: Desempeño permanente con integridad, Actuación pública.	
2. Acoso laboral.	Principios de: Respeto a los derechos humanos, Imparcialidad. Valores de: Respeto, Liderazgo, Reglas de Integridad de: Recursos humanos.	Abuso de autoridad por parte de una persona con cargo superior hacia su equipo de trabajo, excediendo en el ejercicio su capacidad de mando.
3. Ejecución errónea del proceso de adquisiciones.	Principios de: Legalidad, Eficiencia, Transparencia, Lealtad, Honradez, Imparcialidad. Reglas de Integridad de: Información pública, Trámites y servicios, Contrataciones públicas.	El desconocimiento por parte de las servidoras y los servidores públicos involucrados en el proceso de la <i>Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público</i> .
4. Acoso y Hostigamiento Sexual.	Principios de: Respeto a los derechos humanos. Valores de: Respeto.	Conductas inadecuadas por parte de las servidoras y los servidores públicos por desconocimiento de lo contenido en el <i>Protocolo para la prevención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</i> .
5. Capital Humano.	Principios de: Respeto a los derechos humanos, Legalidad. Valores de: Respeto, Liderazgo, Cuidado del entorno Cultural y Ecológico. Reglas de Integridad de: Control interno.	Conductas contrarias al Código de Conducta del IMCINE, sin observar el valor de respeto para las demás personas servidoras públicas, generando un entorno laboral hostil.



APARTADO 7.

“Resultados del Sondeo de Percepción”

[Handwritten signatures in blue ink]





Debido a la cancelación a la cancelación de la ECCO 2024, que se informó mediante el Oficio Circular CGGEP/UPRH/0008/2024, no se dispuso de información para calcular y remitir a cada institución los indicadores del sondeo de percepción 2024. En sustitución de esta actividad, y en términos del aviso SSECCPE-050-2024 se informa que se llevó a cabo la difusión del análisis comparativo de los resultados de las ECCO de los años 2019-2023.

1.20



Indirect MCME - colored invisible (hexagon, polygon)

RESULTADOS ENCUESTA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) 2019 - 2023

11. www.irs.gov

Inferred INCINE = inferred incidence (incidence not known)

Para: INFORED <info@redtime.com>

14 de outubro de 2024, 10:34



Ciudad de México, a 14 de octubre del 2024

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En el Instituto Mexicano de Cinematografía (**IMCINE**), agradecemos el apoyo y participación brindado, año con año, en la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional" (**ECCO**).

Te invitamos a revisar el documento anexo a este correo, donde se presenta el análisis de los resultados de la Encuesta para el periodo 2019-2023.

En esta ocasión, no se llevará a cabo una nueva encuesta, sin embargo los resultados obtenidos en el documento adjunto, nos permitirá entender mejor el estado actual de nuestra institución.



¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

Principles of Learning, Ignorance, & the Character of the Good

Tous les renseignements personnels sont traités en toute confidentialité, et l'accès, la redistribution, ou l'usage ultérieur de ces données est strictement limité à des fins de recherche.

-Comité de Ética del INCH.



APARTADO 8.

“Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas”

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





Durante el ejercicio fiscal 2024 no se recibieron peticiones ciudadanas en materia de ética, esto se atribuye a la constante difusión que llevamos a cabo en materia de ética y prevención de conflictos de interés, de tal manera que las y los servidores públicos se encuentran siempre informados y actualizados de la forma en que deben conducirse en su actuar y hacerlo extensivo a su vida personal.

[Handwritten signatures in blue ink]





APARTADO 9.

**“Acciones de mejora propuestas
por el CE para fortalecer su
funcionamiento”**

[Handwritten signatures in blue ink]





1.- Fortalecimiento de difusión de acciones de capacitación a través de correo electrónico dirigido a los Miembros del Comité con la calendarización correspondiente.

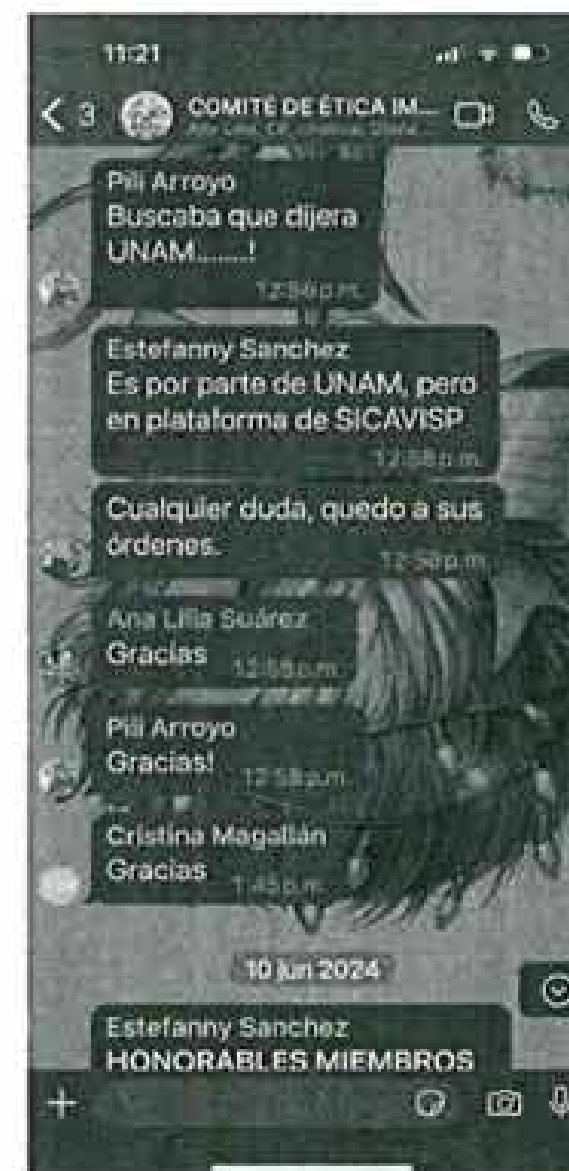
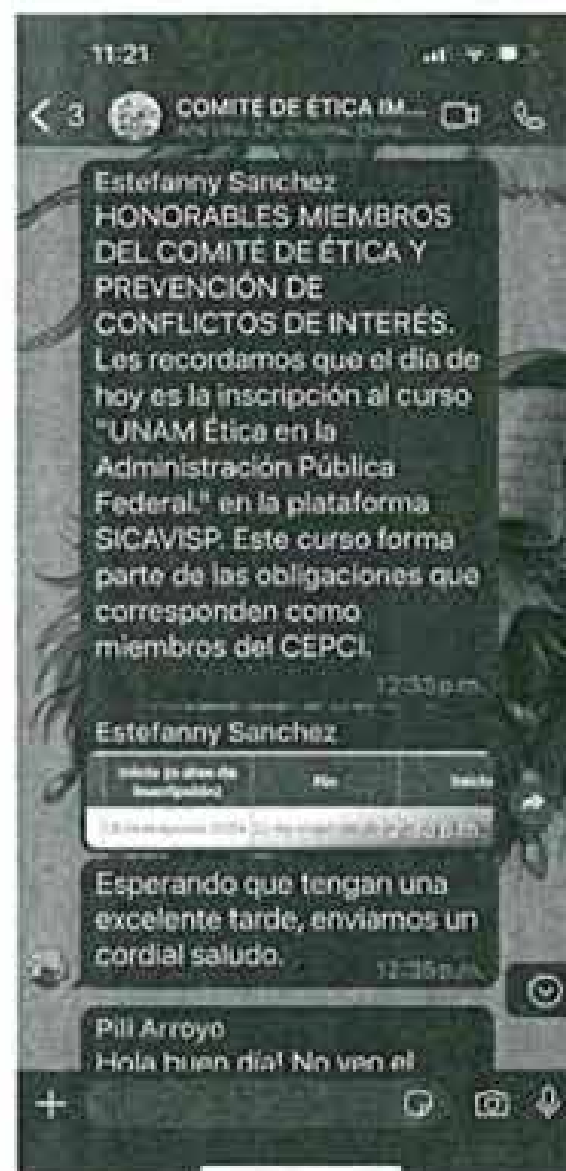
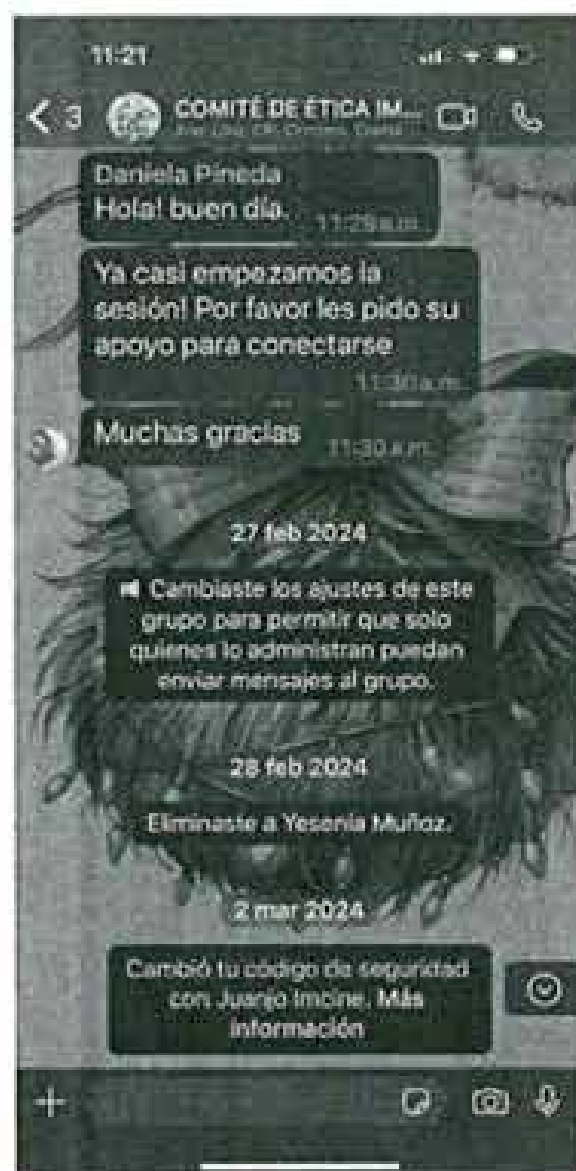
33





2. Creación de grupo de WhatsApp con los integrantes del Comité de Ética para enviar avisos y recordatorios sobre temas relacionados con el Comité, como sesiones, acciones de capacitación, publicación de normatividad, entre otros. A continuación, se presentan algunas imágenes de los avisos que se comparten a través del grupo.

34



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ANEXOS

[Handwritten signatures in blue ink]



10

Journal of Consumer Policy 35: 1–12, 2012. © 2012 Springer. Printed in the Netherlands.



ANEXO 1 A. CONSTANCIAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

37





Cultura

Secretaría de Cultura

IMECINE

INSTITUTO MEXICANO DE CINEMATOGRAFÍA



ANEXO 1 A. CONSTANCIAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

38



Handwritten signatures in blue ink.



Cultura

Secretaría de Cultura

INECINE
INSTITUTO NACIONAL DE ELECTORALIDAD



ANEXO 1 A. CONSTANCIAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

39





ANEXO 2. PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE REALIZARON CAPACITACIÓN.

1

[illegible]

Figura 2.10: Diagrama de fluxos de caixa para o projeto de investimento em uma nova máquina.



Cultura

Secretaría de Cultura

IMCINE

INSTITUTO NACIONAL DE CINEMATOGRAFÍA



ANEXO 2 A. CONSTANCIAS DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL IMCINE.

41





Cultura

Secretaría de Cultura

IMCINE

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



ANEXO 2 A. CONSTANCIAS DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL IMCINE.

42

 **MÉXICO**  

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Otorga la presente
CONSTANCIA a:
ANA CECILIA LLANES BRICEÑO

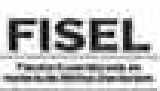
Por acreditar el curso en línea

COMUNICACIÓN
INCLUYENTE SIN SEXISMO

24 de junio de 2024
Con una duración de 20 horas
Calificación: 100.00


Dra. Nadine Flora Guzmán Zyborhman
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

 **FGR**  **FISEL**  **FUNCIÓN PÚBLICA**  **INE**
Instituto Nacional Electoral

Otorga la presente
CONSTANCIA
a:
RUTILIO DE LA CRUZ VALDIVIESO

Por haber acreditado con una calificación de 95.00 el:
**CURSO PARA SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE
DELITOS ELECTORALES Y RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS.**

Realizado en la modalidad en línea, con un total de 40 horas.

Ciudad de México a. 26 de abril de 2024

 Sello de autenticidad: PG58ABC6yy



2024
Felipe Carrillo
PUERTO



HYCINE



ANEXO 2 A. CONSTANCIAS DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL IMCINE.

[illegible]



ANEXO 3. NÚMERO DE DENUNCIAS EN REZAGO 2018-2023.

44

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad] conduyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A+B+C1 ó C2, ó C3=)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-IMCINE-000001-2023					1	Capacitación-sensibilización	
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	1		1

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano de Cinematografía



ANEXO 4. DENUNCIAS RECIBIDAS DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2024, SEGÚN PRINCIPIO, VALOR O REGLA DE INTEGRIDAD.

45

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad:

3.1.2

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Instituto Mexicano de Cinematografía, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias (Suma de casos)				

Durante el periodo de 2024, la Institución no reportó algún tipo de vulneración dentro de su personal.

Fuente: Comité de Ética de Instituto Mexicano de Cinematografía



ANEXO 4 A. NÚMEOR DE DENUNCIAS RECIBIDAS SEGÚN TIPO DE CONDUCTA.

46

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Mexicano de Cinematografía, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias (Suma de casos)				

Durante el periodo de 2024, la Institución no reportó algún tipo de vulneración dentro de su personal.

Fuente: Comité de Ética de Instituto Mexicano de Cinematografía



ANEXO 5. EVIDENCIA DE CARGA DE FORMATOS TRIMESTRALES EN EL SSECCOE.

47

Reporte asesorías y consultas en Ética Pública T1	20240401 Form_Reg_Ases_Etica_IMCINE_TRIM_1.xlsx	2024-04-03	2024-04-03	2024-04-03			
Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_03	20240401 Form_Reg_Ases_Etica_IMCINE_TRIM_3.xlsx	2024-10-05	2024-10-05	2024-10-05			
Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública T2	20240401 Form_Reg_Ases_Etica_IMCINE_TRIM_2.xlsx	2024-07-08	2024-07-08	2024-08-16			
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés T1	20240401 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_IMCINE_TRIM_1.xlsx	2024-04-03	2024-04-03	2024-04-03			
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	20240401 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_IMCINE_TRIM_2.xlsx	2024-07-08	2024-07-08	2024-08-16			
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03	20240401 Form_Reg_Ases_Conf_Interés_IMCINE_TRIM_3.xlsx	2024-10-05	2024-10-05	2024-10-05			



ANEXO 6. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DE PRONUNCIAMIENTOS Y POSICIONAMIENTOS EN MATERIA DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA Y PROTOCOLOS QUE RIGEN ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA.

48





ANEXO 6. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DE PRONUNCIAMIENTOS Y POSICIONAMIENTOS EN MATERIA DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA Y PROTOCOLOS QUE RIGEN ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA.

49





ANEXO 6. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DE PRONUNCIAMIENTOS Y POSICIONAMIENTOS EN MATERIA DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA Y PROTOCOLOS QUE RIGEN ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA.

50





ANEXO 7. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA INSTITUCIONAL E INVITACIÓN A FIRMAR CARTA COMPROMISO.

51





ANEXO 7. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA INSTITUCIONAL E INVITACIÓN A FIRMAR CARTA COMPROMISO.

52





ANEXO 8. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL MATERIALES PARA PROMOVER LA ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

53

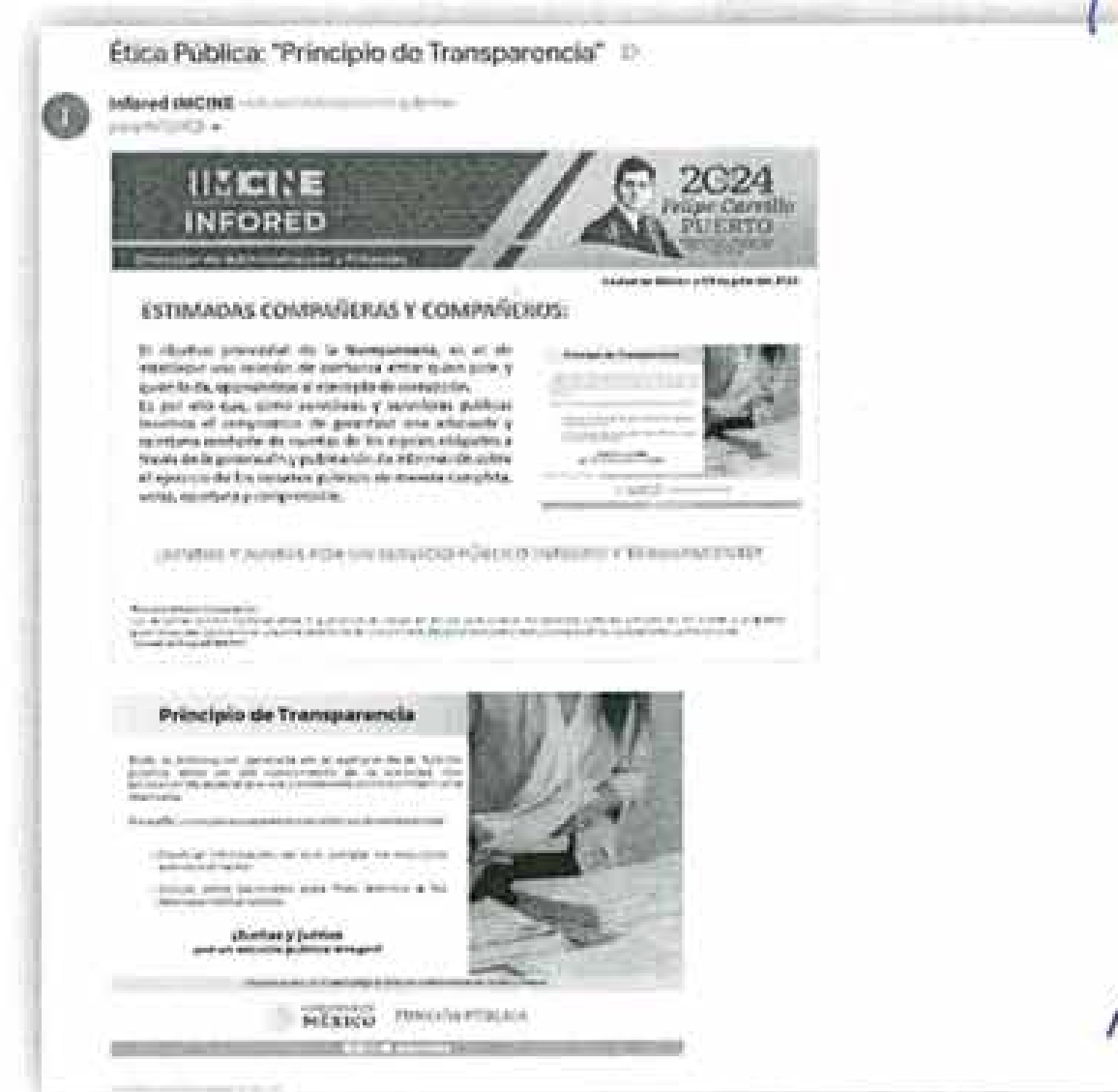


Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



ANEXO 8. EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL MATERIALES PARA PROMOVER LA ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

54





ANEXO 9. CAPTURA DE PANTALLA DE PANEL DE “DENUNCIAS” EN EL SSECCOE.

55

Denuncias en Seguimiento

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página 50 Página 1 de 1

Fecha	Fecha Presentación	Fecha Visita DIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Valorado	Sentido Determinación	Acciones
-------	--------------------	------------------	-----------------------	---------------------	--------------------	-----------------------	----------

No se encontraron datos

Denuncias Archivadas

Búsqueda por palabras clave

Excel

Registros por página 50 Página 1 de 1 - 3 registros

Fecha	Fecha Presentación	Fecha Visita DIC	Fecha sesión análisis	Fecha Determinación	Principio Valorado	Sentido Determinación	Acciones
CE-IMCINE-000001-2023	2023-01-23		2023-02-01	2023-04-04	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	🔍 📄 📌
CE-IMCINE-000001-2022	2022-03-25	2022-06-01	2022-05-25	2022-08-01	Valor de Respeto	Se emitió pronunciamiento. Consistente en una propuesta de mejora.	🔍 📄 📌
CE-IMCINE-000001-2021	2021-03-26	2021-04-19	2021-04-16	2021-04-23	99 Tema no es competencia del Comité de Ética	Archivada. Tras un análisis el CE consideró que no es de su competencia.	🔍 📄 📌

1



ANEXO 10. CAPTURA DE PANTALLA INCORPORACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023 EN EL SSECCOE.

57

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos.	5.1.3	Evaluar el riesgo ético institucional, identificar los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2023.	2023-01-23	5	SI	Q
Diffusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPFCL.	2.1.4	Diffundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	2023-10-02	8.5	SI	Q
Capacitación / Sensibilización	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas/emitidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	1.2.1	Ofrecer asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPFCL, conforme a la normativa aplicable.		3.5	SI	Q
Diffusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPFCL.	2.1.2	Diffundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	2023-01-02	4	SI	Q
Atención a denuncias	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.	Al finalizar el año 2023, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.		4.5	SI	Q
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 85% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	4.1.10	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	2023-10-02	1.5	SI	Q

Datos de envío Informe Anual:

Informe enviado: SI

Usuario que envió el Informe: Patricia Rivera Ramirez

Fecha de último envío del Informe: 2024-02-08

[Solicitar modificación/página](#)



ANEXO 11. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA VALIDACIÓN DE ACTIVIDADES APROBADAS EN EL PAT 2024.

58

Buen Gobierno SSECCOE v3.0 Edición administrativa de contenidos

Seleccione una institución:
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía Año: 2024

Inicio de | Programa Anual | Informes Anuales | Demanda de | Reportes | Comunicaciones | Ayuda

Identificador: Programa Anual de Trabajo 2024

Fecha de aprobación del PAT:
30-01-2024

Observaciones generales:
Ninguna.

Validada por: [Firma]

Exportar

Acta	Concepto	Descripción	Objeto	Criterio	Descripción	Fecha Ejecución Iniciada	Estado	Aprobado	Acciones
Diffusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	El CE otorgó en una o más ocasiones los pronunciamientos y posicionamientos institucionales referentes a la no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2024-01-02	7	✓	Q
Mejora de procesos	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Colaborar con el CIC en la atención de denuncias establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.	El CE entrega al CIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAO que recibió en 2023, y colabora con aquél en el manejo de casos para determinar la información estadística que se entregará al INMUJERES.	3.1.1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidos en el Comité de Ética en 2023.	2024-01-02	5	✓	Q



ANEXO 11. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA VALIDACIÓN DE ACTIVIDADES APROBADAS EN EL PAT 2024.

59

Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMARF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	validados y enviados, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	4.1.2.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	2024-01-15	2.5	☒	☐
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2024, el CE ha incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.	4.1.1.	Generar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	2024-01-02	2.5	☒	☐
Difusión	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben material sobre el Código de Conducta.	Al menos 80% de las acciones de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMARF.	2.1.2.	Difunde el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	2024-01-02	4.5	☒	☐
Difusión	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2024, al menos 60% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos por la UCMARF.	2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de intereses.	2024-01-02	13	☒	☐
Atención a Denuncias	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	El Comité de Ética se asegura de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos entre 2019-2024.	Al finalizar 2024, al menos 30% de las recomendaciones y acuerdos de mediación, emitidos entre 2019 y 2024, han tenido al menos una acción de seguimiento.	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	2024-01-02	7.5	☒	☐
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Proporcionar a la UCMARF información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	Responder en tiempo y forma al menos 80% de los cuestionarios destinados emitidos para el Comité de Ética.	4.1.2.	Responder los cuestionarios electrónicos enviados para el Comité de Ética, 2024.	2024-01-02	7.5	☒	☐
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2024.	Al término del año el CE ha registrado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de cuatro o más sesiones realizadas en 2024.	4.1.3.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	2024-01-02	5	☒	☐
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	El CE ha actualizado o verificado su directorio de integrantes dos o más veces durante el año.	4.1.4.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	2024-02-12	3	☒	☐
Actividades / Gestión del CE	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Impulsar la elección de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024.	El CE realiza dos o más invitaciones a contestar la ECCO 2024, antes de que concluya su aplicación en 4.1.7. el ente público.	4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2024 (ECCO).	2024-08-15	1.5	☒	☐

Datos de envío:

PAT enviado: Si

Usuario que envió el PAT: Patricia Rivera Ramírez

Fecha de último envío del PAT: 2024-02-27



ANEXO 12. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DEL PAT CON FIRMAS.

60

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Subscripción una institución
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

Inicio OC Registro Actual Historial Actual Borradores Reportes Consultas de Datos Ayuda

[+ Agregar Documento](#) [Enviar todos los documentos pendientes](#)

[Excel](#)

Equipos por página: 20 Páginas 1 - 1 de 1

Nombre Equivalente	Nombre Archivo	Formato Archivo	Procedente	Fecha de Creación	Acciones	Archivos
Programa Anual de Trabajo 2024	PAT_2024_IMCINE_FIRMADO.pdf	2024-01-20	2024-01-21	2024-01-21		

Vista de Archivo Adjunto

Archivos adjuntos

null - PAT_2024_IMCINE_FIRMADO.pdf

Archivos cargados

[Cancelar](#)



ANEXO 12. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DEL PAT CON FIRMAS.

 FUNCIÓN PÚBLICA  2024 REPORT CARD PUERTO RICO							
Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2024							
M	Categoría	Actividad	Puntaje de Actividad	Puntaje Total	% Completado	% Completado	Total
	5.5.1	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.2	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.3	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.4	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.5	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.6	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.7	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.8	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.9	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	5.5.10	Elaboración y aprobación del Plan Anual de Trabajo de los Comités de Ética, que incluya los temas de mayor relevancia para el año y los recursos necesarios para su ejecución.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%



ANEXO 13. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DEL INFORME DE GESTIÓN 2019-2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA.

62

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Selecciona una Institución
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

Año
2024

Inicio CC Programa Actual Informe Actual Evaluación Asesoría Capacitación Aplica

+ Agregar Documento > Enviar todos los documentos pendientes

Exportar

Buscar por palabras clave
GESTION

Nombre Documento	Formato Archivo	Fecha de subida	Fecha de inicio	Fecha de fin	Autoría Archivo	Acciones
4.1.3. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	GESTION_COMITE_ETICA_2019_2024.pdf	2024-06-03	2024-06-03	2024-06-16		

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - GESTION_COMITE_ETICA_2019_2024.pdf

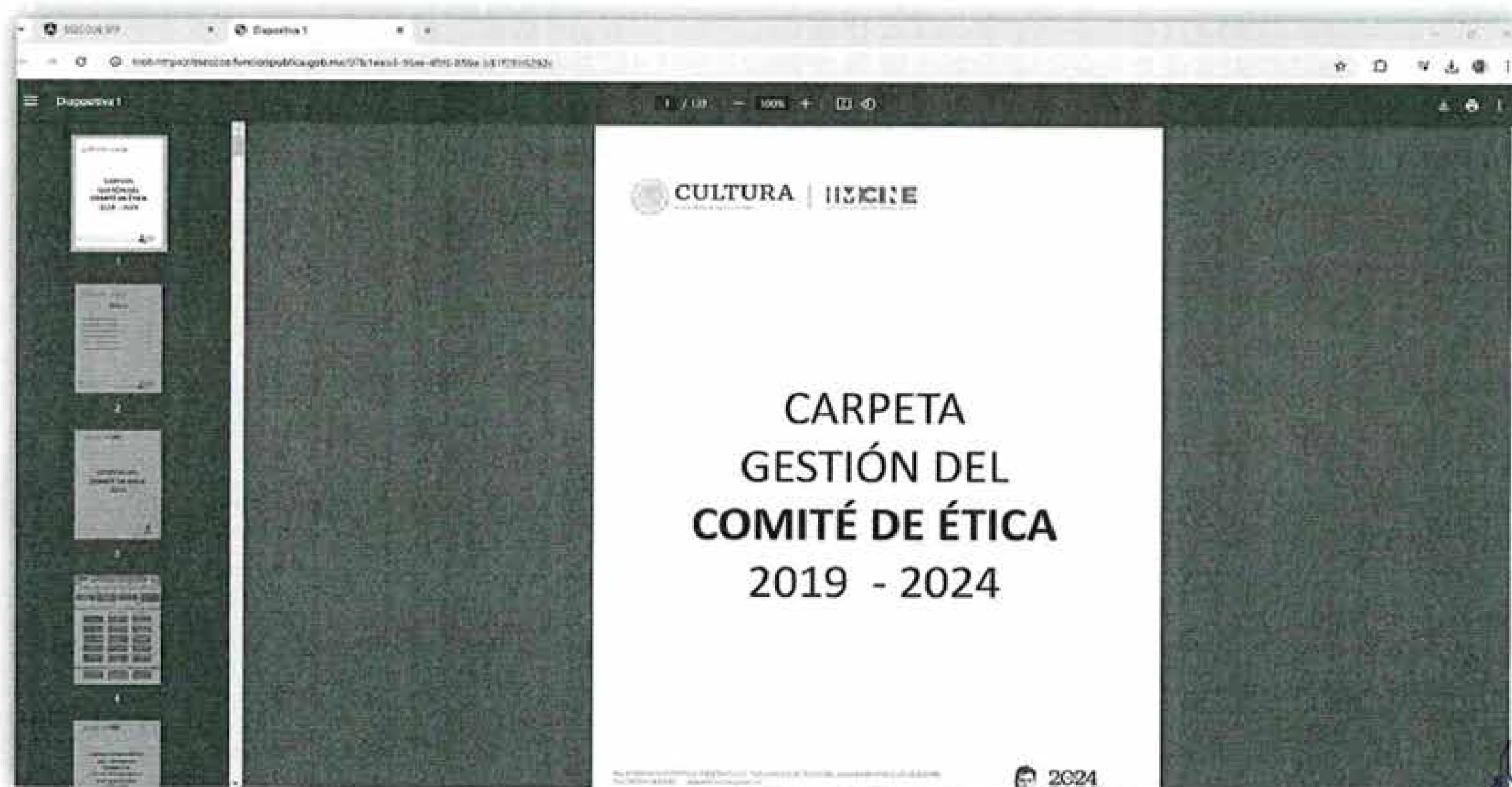
1 Archivo cargados

Cancelar



ANEXO 13. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DEL INFORME DE GESTIÓN 2019-2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA.

63



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ANEXO 14. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

64

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Selecciona una institución
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

Inicio CE Programa Actual Informes Actual Estadísticas Reportes Comunicaciones Ayuda

+ Agregar Integrante

Expo

Validado 2024-12-11 ☒ Validar directorio Buscar por palabras clave

Registros por página: 10 | Página 1 de 1 - 10 registros

CUIP	Nombre	Cargo en el Comité	Función	Cargo en la institución	Correo	En línea	Estado	Formulario de acceso	Perfil	Acciones
BEMC	CLAUDIA DELGADO MARTÍNEZ	Presidenta	Titular	DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	claudia.delgado@imcine.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante (permisos de lectura total)	/
NOQS	GUILERMO NOGUERA GUARNEROS	Asesor BEMC	Titular	SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS	guillermo.noguera@imcine.gob.mx	No	Activo	SI	Asesor (permisos de lectura excepto descargar documentos)	/
COOL	LUIS BENJAMÍN CORDERA SÁNCHEZ	Integrante designado(a) por la Oficina de Representación del CIC	Suplente	Personal Adscrito a la Oficina de Representación en el IMCINE	luis.cordera@imcine.gob.mx	No	Activo	NO		/
POOL	José Luis Rodríguez Gutiérrez	Secretaría(a) Técnica(a)	Suplente	Subdirector de Planeación, Presupuesto y Contabilidad	jrodriguez@imcine.gob.mx	No	Activo	NO		/
AACM	Miguel Ángel Álvarez Cobi	Integrante designado(a) por la Oficina de Representación del CIC	Titular	Jefe de Oficina de Representación en el IMCINE	miguelangel.alvarez@imcine.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante designado(a) por la oficina de Representación del CIC	/
ROOC	Cecilia Estela Rivera García	Secretaría(a) Técnica(a)	Titular	Subdirectora de Recursos Materiales y Archivo	cecilia.rivera@imcine.gob.mx	No	Activo	NO		/
CORH	Helena Almendra Chong de la Rosa	Presidenta	Titular	Directora de Administración y Finanzas	helena.chong@imcine.gob.mx	No	Activo	NO		/
BULA	Ana Lilia Suárez López	Integrante designado(a) por la Oficina de Representación del CIC	Suplente	Personal Adscrito a la Oficina de Representación	ana.suarez@imcine.gob.mx	No	Activo	SI	Integrante designado(a) por la oficina de Representación del CIC	/
	Carlos Alberto Ruiz García	Asesor BEMC	Titular	Director de Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos	carlos@imcine.gob.mx	No	Inactivo	NO		/



ANEXO 15. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DE LA ACTIVIDAD DE REEMPLAZO DE LA ECCO (COMPARATIVO DE RESULTADOS 2019-2023).

65

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Selecciona una institución:
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía

2024

Inicio CC Programa Anual Informe Anual Documentos Registros Comunicaciones Ayuda

Agregar Documento Enviar todos los documentos pendientes

Enviar

Buscar por palabras clave
ECCO

Mostrar 1 documento

Nombre Documento	Nombre Archivo	Fecha de Carga	Fecha de Validación	Fecha de Expiración	Acción Adjunto	Acciones
Difusión reemplazo ECCO 2024	EVIDENCIA_045.docx	2024-10-14	2024-10-16	2024-10-16		

Vista de Archivo Adjunto

Archivos adjuntos

null - EVIDENCIA_045.docx

1 Archivo cargado

Cancelar



ANEXO 15. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DE LA ACTIVIDAD DE REEMPLAZO DE LA ECCO (COMPARATIVO DE RESULTADOS 2019-2023).

66

IMCINE

Inforesd IMCINE <inforesd@imcine.gob.mx>

RESULTADOS ENCUESTA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) 2019 - 2023

1 mensaje

Inforesd IMCINE <inforesd@imcine.gob.mx>
Para: INFORED <inforesd@imcine.gob.mx>

14 de octubre de 2024, 10:34



Ciudad de México a 14 de octubre del 2024

ESTIMADAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS:

En el Instituto Mexicano de Cinematografía (IMCINE), agradecemos el apoyo y participación brindado, año con año, en la "Encuesta de Clima y Cultura Organizacional" (ECCO).

Te invitamos a revisar el documento anexo a este correo, donde se presenta el análisis de los resultados de la Encuesta para el periodo 2019-2023.

En esta ocasión, no se llevará a cabo una nueva encuesta, sin embargo los resultados obtenidos en el documento adjunto, nos permitirá entender mejor el estado actual de nuestra institución.



¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

Principio del más Igualdad y No Discriminación

En el IMCINE, todos los servidores públicos tienen derecho a un trato equitativo, sin distinción de raza, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, religión, idioma, origen étnico o nacionalidad, estado civil, filiación política, opinión política, convicción, filiación sindical, condición social, estado de salud, o cualquier otra circunstancia personal o social.

-Comité de Ética del IMCINE-

[Handwritten signatures in blue ink]



2024
Felipe Carrillo
PUERTO

[Handwritten signature in blue ink]



ANEXO 16. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA EN SSECCOE DE ACTAS DE LAS SESIONES LLEVADAS A CABO POR EL COMITÉ.

67

view of the public govt. website

Buen Gobierno SSECCOE v3.0 Panel de control
Columna administradora de contenidos

Selecciona una institución
IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía Año 2024

[Inicio](#) [Programa Anual](#) [Informe Anual](#) [Documentos](#) [Registros](#) [Categorías](#) [Ayuda](#)

[+ Agregar Sesión](#) [Excel](#)

Buscar por palabras clave

Sección 2024-2025 - 20 Página 1 de 1 - 2 registros [1](#) [2](#) [3](#)

Orden de sesión	Número de sesión	Fecha de sesión	Número de Expositores	Puntuación	Fecha de la sesión	Actas de sesión	Estado
Ordinaria	3	2024-11-26	3	0	2024-12-11		
Ordinaria	2	2024-09-19	3	0	2024-11-25		
Ordinaria	1	2024-01-30	4	0	2024-02-07		





ANEXO 17. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DE ENTREGA DE LISTADO DE DENUNCIAS A LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN.

68

Buen Gobierno SSECCOE v3.0

Subscripción una institución: IMCINE - Instituto Mexicano de Cinematografía Año: 2024

Inicio CS | Programas | Sistema Anual | Denuncias | Reportes | Denuncias | Denuncias | Ayuda

[+ Agregar Documento](#) [> Eliminar todos los documentos pendientes](#)

[Excel](#)

Ordenar por: Fecha de carga

Nombre/Tipología	Nombre Archivo	Fecha de carga	Fecha de entrega	Fecha de entrega	Fecha de entrega	Acciones
Reporte Estadístico Denuncias IMCINE 2023 (Actividad 5.1.1)	Acuse_Merino_083_Reporte_DenunciasIMCINE2023.pdf	2024-02-21	2024-02-21	2024-02-21		Descargar Eliminar

Vista de Archivo Adjunto

Archivo adjunto

null - Acuse_Merino_083_Reporte_DenunciasIMCINE2023.pdf

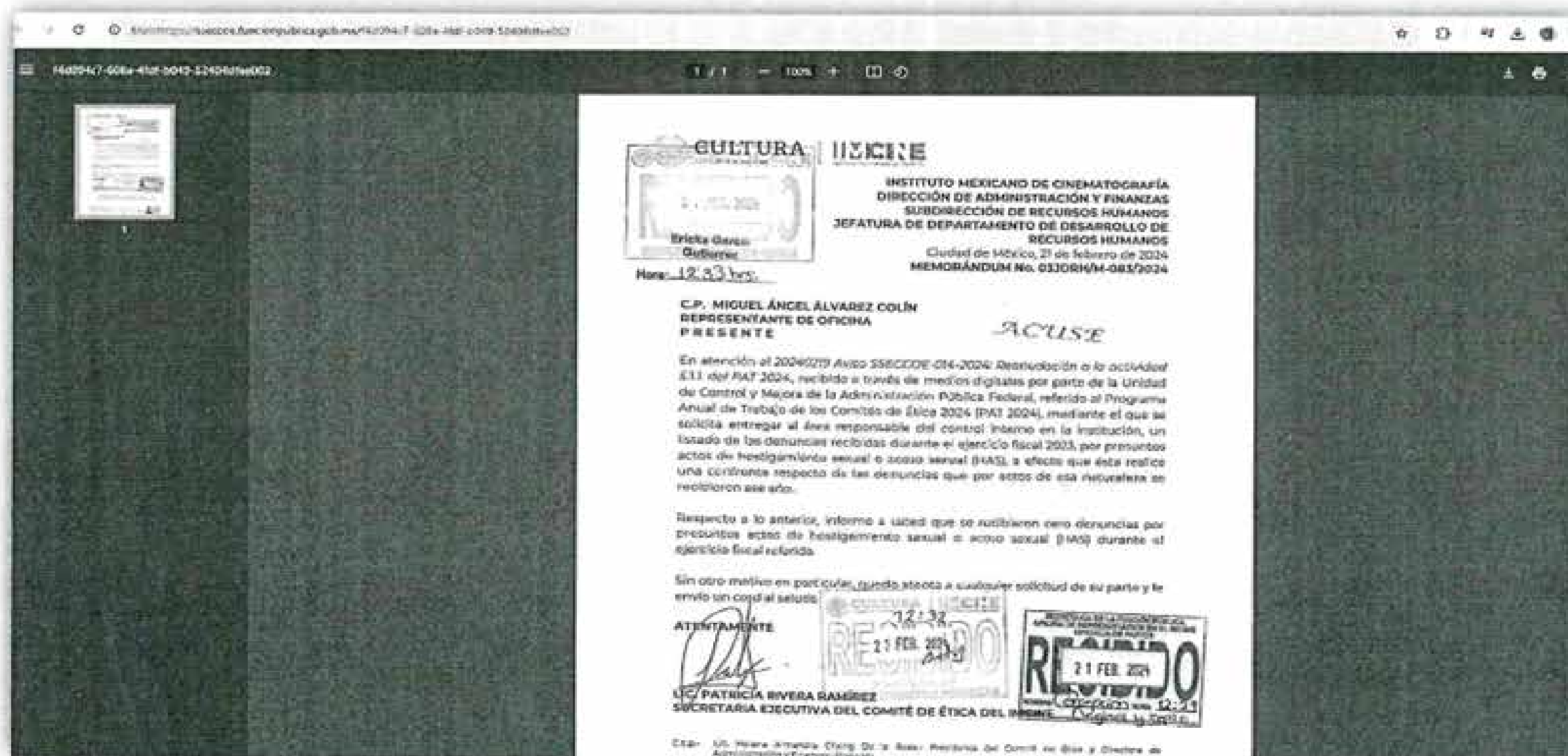
Archivo cargado

[Cancelar](#)



ANEXO 17. CAPTURA DE PANTALLA DE SSECCOE DONDE CONSTA LA CARGA DE ENTREGA DE LISTADO DE DENUNCIAS A LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN.

69

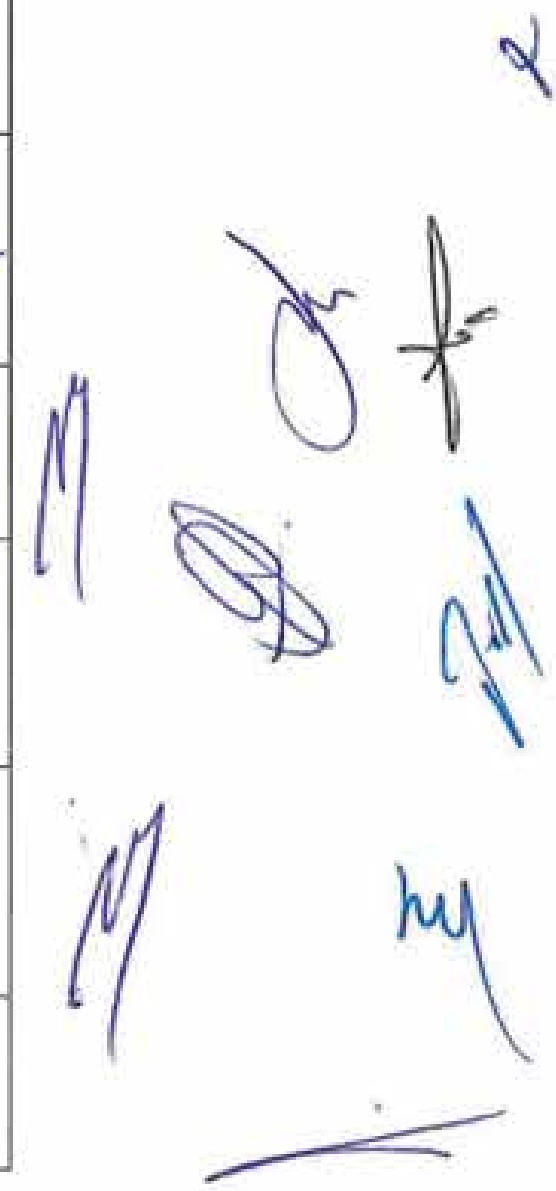




HOJA DE FIRMAS APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024
CUARTA SESIÓN ORDINARIA: 17 DE DICIEMBRE DE 2024

70

Nombre	Cargo en el IMCINE	Cargo en el Comité de Ética	Firma
Claudia Delgado Martínez	Directora de Administración y Finanzas	Presidenta	
José Miguel Álvarez Ibargüengoitia	Coordinador Técnico	Presidente Suplente	
Patricia Rivera Ramírez	Jefa de Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva	
Ericka García Gutiérrez	Coordinador de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Secretaria Ejecutiva Suplente	
Cecilia Estela Rivera García	Subdirectora de Recursos Materiales y Archivo	Secretaria Técnica	
José Luis Rodríguez Gutiérrez	Subdirector de Programación, Presupuesto y Contabilidad	Secretario Técnico Suplente	
Diana Tita Martínez Chiapas	Directora de Apoyo a la Producción Cinematográfica	Miembro Propietario Directores	





Mónica Graciela Luna Sayos	Directora de Vinculación Regional y Comunitaria	Miembro Suplente Directores	
Esme Margarita Jofre Díaz	Subdirectora de Cortometraje	Miembro Propietario Subdirectores	
Lucia Antares Alfaro Hernández	Subdirectora de Vinculación Regional	Miembro Suplente Subdirectores	
Karina Hernández Vázquez	Jefa de Departamento de Recursos Materiales	Miembro Propietario Jefes de Departamento	
Raudel Avelar Garay	Jefe de Departamento de lo Contencioso	Miembro Suplente Jefes de Departamento	
Cristina Magallán Torres	Coordinadora de Proyectos Cinematográficos	Miembro Propietario Enlaces	
Juan José León Morales	Profesional de Servicios Especializados	Miembro Suplente Enlaces	
Irene Patricia Navarrete López	Analista de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Propietario Operativos	
María del Pilar Arroyo Alfaro	Coordinadora de Servicios de Apoyo a la Cinematografía	Miembro Suplente Operativos	





Miguel Ángel Álvarez Colín	Jefe de la Oficina de Representación en el IMCINE	Miembro Propietario Oficina de la Representación	
Virginia Camacho Navarro	Directora Jurídica	Asesora Jurídica	
Guillermo Noguera Guarneros	Subdirector de Recursos Humanos	Asesor Recursos Humanos	

