

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Programa presupuestario	O001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno
Ramo	48 Cultura
Enfoques transversales	1 (Erogaciones para el Desarrollo Integral, Intercultural y Sostenible de los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas)

PRESUPUESTO

	Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %
PRESUPUESTO ORIGINAL	61.56	59.99	97.44
PRESUPUESTO MODIFICADO	59.99	59.99	100.00

ALINEACIÓN CON LAS DIRECTRICES 2025

Directriz	1 Gobierno Incluyente y Honesto
-----------	---------------------------------

RESULTADOS

Unidad Responsable\*: D00-Instituto Nacional de Antropología e Historia

INDICADORES				METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	95
				Meta anual ajustada:	95
Inhibición (II)	II = .80 FS + .20 FCS; donde FS es Factor Sanción y FCS es Factor Controversias y Sanciones	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	48.94
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	51.51
				Meta anual aprobada:	95
				Meta anual ajustada:	95
Detección (ID)	ID = .50 FV+ .50 FI; donde FV es Factor verificación y FI es Factor investigación	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	98.96
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	104.16
				Meta anual aprobada:	95
				Meta anual ajustada:	95
Prevención (IP)	IP= .70 FC + .30 FM; donde FC es Factor Control y FM es Factor Mejora	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	99.99
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	105.25

Unidad Responsable\*: E00-Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

INDICADORES				METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	64.72
				Meta anual ajustada:	64.72
Inhibición (II)	II = .80 FS + .20 FCS; donde FS es Factor Sanción y FCS es Factor Controversias y Sanciones	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	0
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	0
				Meta anual aprobada:	98.2
				Meta anual ajustada:	98.2
Detección (ID)	ID = .50 FV+ .50 FI; donde FV es Factor verificación y FI es Factor investigación	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	90
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	91.65
				Meta anual aprobada:	86.01
				Meta anual ajustada:	86.01
Prevención (IP)	IP= .70 FC + .30 FM; donde FC es Factor Control y FM es Factor Mejora	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	99.99
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	116.25

Unidad Responsable\*: L8P-Estudios Churubusco Azteca, S.A.

INDICADORES				METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	90
				Meta anual ajustada:	90
Prevención (IP)	IP= .70 FC + .30 FM; donde FC es Factor Control y FM es Factor Mejora	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	99.99
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	111.1
				Meta anual aprobada:	90

Inhibición (II)	II = .80 FS + .20 FCS; donde FS es Factor Sanción y FCS es Factor Controversias y Sanciones	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	90
				Realizado al Período:	0
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	0
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	90
				Meta anual ajustada:	90
Detección (ID)	ID = .50 FV+ .50 FI; donde FV es Factor verificación y FI es Factor investigación	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	96.88
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	107.64
<b>Unidad Responsable*: MDB-Instituto Nacional de Lenguas Indígenas</b>					
<b>INDICADORES</b>				<b>METAS-AVANCE</b>	
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	100
				Meta anual ajustada:	100
Prevención (IP)	IP= .70 FC + .30 FM; donde FC es Factor Control y FM es Factor Mejora	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	66.66
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	66.66
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	100
				Meta anual ajustada:	100
Detección (ID)	ID = .50 FV+ .50 FI; donde FV es Factor verificación y FI es Factor investigación	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	83.75
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	83.75
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	100
				Meta anual ajustada:	100
Inhibición (II)	II = .80 FS + .20 FCS; donde FS es Factor Sanción y FCS es Factor Controversias y Sanciones	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	0
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	0
<b>Unidad Responsable*: MDC-Instituto Mexicano de Cinematografía</b>					
<b>INDICADORES</b>				<b>METAS-AVANCE</b>	
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	97.5
				Meta anual ajustada:	97.5
Inhibición (II)	II = .80 FS + .20 FCS; donde FS es Factor Sanción y FCS es Factor Controversias y Sanciones	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	0
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	0
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	96.9
				Meta anual ajustada:	96.9
Detección (ID)	ID = .50 FV+ .50 FI; donde FV es Factor verificación y FI es Factor investigación	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	99.99
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	103
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	Meta anual aprobada:	95.4
				Meta anual ajustada:	95.4
Prevención (IP)	IP= .70 FC + .30 FM; donde FC es Factor Control y FM es Factor Mejora	Índice	Gestión - Eficacia - Anual	Realizado al Período:	83.33
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada (%):	87
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>					
<b>Unidad Responsable: D00-Instituto Nacional de Antropología e Historia</b>					
<b>Inhibición (II)</b>					
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.				
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INAH hace del conocimiento que no se alcanzó la meta programada debido a un error derivado de una carga incorrecta de información en la plataforma PCI-OCV (3.1.2.2). Es importante señalar que, esta situación no refleja el desempeño real obtenido, sino que deriva exclusivamente de la carga errónea en el sistema.				
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 48.49 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 51.51 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.				
<b>Otros Motivos:</b>					
<b>Detección (ID)</b>					
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.				

	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INAH hace del conocimiento que la meta programada se superó en razón de que se ejecutaron en tiempo y forma la gran mayoría de las actividades señaladas en las fichas técnicas para las líneas de acción del indicador.
<b>Causa:</b>	
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación positiva de 4.16 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 104.16 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Prevención (IP)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INAH hace del conocimiento que se ejecutaron en tiempo y forma la totalidad de las actividades señaladas en las fichas técnicas para las líneas de acción 1.1.1.1 y 1.1.2.1, mientras que para la línea de acción 1.2.1.1, no se programaron visitas de mejora en el PAF 2025.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación positiva de 5.25 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 105.25 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Unidad Responsable: E00-Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura</b>	
<b>Inhibición (II)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INBAL hace del conocimiento que se alcanzó 0 respecto a la meta programada, debido a que las oficinas de representación no cuentan con competencia para iniciar substanciar y resolver los expedientes referentes al indicador inhibición.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 100.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 0.00 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Detección (ID)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INBAL hace de conocimiento que 100 este indicador, es importante precisar que se cumplió con la meta programada, pero no se esta contabilizando, por lo tanto, esto da como consecuencia que el porcentaje se vea reducido.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 8.35 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 91.65 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Prevención (IP)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INBAL hace del conocimiento que en el punto que nos ocupa el porcentaje alcanzado es el resultado del cumplimiento de los programas del Plan Anual de Fiscalización, y Programas de Trabajo del Comité de Ética del año 2025.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación positiva de 16.25 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 116.25 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Unidad Responsable: L8P-Estudios Churubusco Azteca, S.A.</b>	
<b>Prevención (IP)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, ECHASA hace de conocimiento que el porcentaje es resultado del cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización 2025 y del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025.

	Se obtiene una variación positiva de 11.10 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 111.10 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Efecto:</b>	resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Inhibición (II)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, ECHASA hace de conocimiento que se alcanzó 0 respecto a la meta programada, debido a que las oficinas de representación no cuentan con competencia para iniciar substanciar y resolver los expedientes referentes al indicador inhibición.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 100.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 0.00 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Detección (ID)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, ECHASA hace de conocimiento que el porcentaje es resultado del cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización 2025 y del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios 2025.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación positiva de 7.64 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 107.64 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Unidad Responsable: MDB-Instituto Nacional de Lenguas Indígenas</b>	
<b>Prevención (IP)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INALI hace del conocimiento que respecto a la Línea de Acción 1.1.2.1, específicamente en la actividad A2, en la que se plantean lo acuerdos adoptados en las sesiones del Comité de Ética, se señala que durante las sesiones del Comité de Ética del INALI en el ejercicio 2025, no se adoptaron acuerdos, razón por la cual no se registro ninguno, sin que sea obligatorio en dicho Comité se adopten acuerdos en cada sesión.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 33.34 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 66.66 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Detección (ID)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INALI hace del conocimiento que en cuanto a la Línea de Acción 2.1.1.1, en específico a la actividad A2, solo fue programado un acto de fiscalización en el 2025, el cual fue programado y concluido en el tercer trimestre, el cual fue reportado. Por lo que hace al Línea de Acción 2.1.1.2, en específico a la actividad A4, se indican la cantidad de actos en los que se convocó a personal de la Oficina de Representación, en los trimestres en que se reporto en 0 esto refiere a contrataciones que se realizaron por Adjudicación Directa, en las que no se convoca a la Oficina de Representación
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 16.25 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 83.75 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.
<b>Otros Motivos:</b>	Respecto a la cifra del cuarto trimestre, la variación observada en la meta alcanzada, en comparación con lo reportado en Cuenta Pública, se debe a que, al momento del reporte del cuarto trimestre, no se contaba aún con la cédula de evaluación emitida por la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno. Dicha cédula fue recibida posteriormente, previo al reporte de Cuenta Pública, lo que permitió actualizar la información.
<b>Inhibición (II)</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el INALI hace del conocimiento que se alcanzó 0 respecto a la meta programada, debido a que las oficinas de representación no cuentan con competencia para iniciar, substanciar y resolver los expedientes referentes al indicador de Inhibición.
<b>Efecto:</b>	Se obtiene una variación negativa de 100.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 0.00 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.

Otros Motivos:

Unidad Responsable: MDC-Instituto Mexicano de Cinematografía

**Inhibición (II)**

**Tipo de justificación:** 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.

**Causa:** Al cierre del ejercicio fiscal 2025, el IMCINE hace del conocimiento que se alcanzó 0 respecto a la meta programada, debido a que las oficinas de representación no cuentan con competencia para iniciar substanciar y resolver los expedientes referentes al indicador Detectar.

**Efecto:** Se obtiene una variación negativa de 100.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 0.00 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.

Otros Motivos:

**Detección (ID)**

**Tipo de justificación:** 10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.

**Causa:** Al cierre del ejercicio fiscal 2025 el IMCINE hace del conocimiento que el resultado deriva del estricto cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización y del Programa de Trabajo del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios correspondientes al ejercicio fiscal 2025.

**Efecto:** Se obtiene una variación positiva de 3.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, resultado del fortalecimiento y ejecución de las actividades. Este desempeño refleja un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejora en la eficiencia de los procesos operativos. Asimismo, el cumplimiento del 103.00 por ciento evidencia el compromiso del equipo de trabajo por consolidar buenas prácticas y mantener resultados favorables que contribuyan al logro de las metas establecidas.

Otros Motivos:

**Prevención (IP)**

**Tipo de justificación:** 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.

**Causa:** Al cierre del ejercicio fiscal de 2025, el IMCINE hace del conocimiento que se cumplió con la acción y la meta establecida; no obstante, esto no se reflejó en el indicador de acuerdos del sistema. Lo anterior debido a que las sesiones ordinarias del primer semestre fueron de carácter informativo y no generaron acuerdos, lo cual impactó la ponderación final.

**Efecto:** Se obtiene una variación negativa de 13.00 puntos porcentuales respecto a la meta programada, lo que permitió mantener la continuidad de los objetivos institucionales. Este resultado refleja el esfuerzo por cumplir las metas establecidas, priorizando la calidad de las acciones desarrolladas y fortaleciendo los procesos operativos y de coordinación. En este contexto, el cumplimiento del 87.00 por ciento evidencia un desempeño constante y un compromiso institucional por mejorar resultados.

Otros Motivos:

**Justificación del ajuste a las metas**

Unidad Responsable: D00-Instituto Nacional de Antropología e Historia

**Inhibición (II)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

**Trimestres que presentaron ajustes:**

**Justificación de ajustes en la Meta anual:**

**Detección (ID)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

**Trimestres que presentaron ajustes:**

**Justificación de ajustes en la Meta anual:**

**Prevención (IP)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

**Trimestres que presentaron ajustes:**

**Justificación de ajustes en la Meta anual:**

Unidad Responsable: E00-Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Inhibición (II)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

**Trimestres que presentaron ajustes:**

**Justificación de ajustes en la Meta anual:**

**Detección (ID)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

**Trimestres que presentaron ajustes:**

**Justificación de ajustes en la Meta anual:**

**Prevención (IP)**

**Tipo de ajuste en la Meta anual:**

Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<i>Unidad Responsable: L8P-Estudios Churubusco Azteca, S.A.</i>	
<b>Prevención (IP)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Inhibición (II)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Detección (ID)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<i>Unidad Responsable: MDB-Instituto Nacional de Lenguas Indígenas</i>	
<b>Prevención (IP)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Detección (ID)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Inhibición (II)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<i>Unidad Responsable: MDC-Instituto Mexicano de Cinematografía</i>	
<b>Inhibición (II)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Detección (ID)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Prevención (IP)</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	

Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos y metas establecidos en la ficha de indicadores de Desempeño (FID), en los reportes se asocia a una o más Unidades Responsables, que no necesariamente representan la totalidad de ellas. Por ello, para facilitar la identificación de las Unidades Responsables, se puede consultar el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2025.